

## 平成26年女性活躍推進に関するアンケート

全日本印刷工業組合連合会では、中小印刷業界において女性が活躍できる環境整備を進め、業界全体の活性化を図ることを目的に、女性ネットワークの構築、女性雇用創出の研究などを行う準備を進めています。つきましては、今後の事業立案及び活動の貴重な基礎資料とすべく、本アンケート調査を実施いたしますので、ご協力の程お願い申し上げます。

所属工組名

印刷工業組合

## 1. 貴社の就業者数についてご記入ください。

「女性」の人数には、「18歳未満の子供のいる方」と「既婚者の方」の人数を、それぞれご記入ください。

区分	男性	女性	女性で(18歳未満の) 子供のいる方	女性のうち 既婚者の方
①常勤役員	人	人	人	人
②常用従業員	人	人(うち課長以上の管理職 人)	人	人
③パート・嘱託など	人	人	人	人
④派遣	人	人	人	人
⑤在宅	人	人	人	人
⑥合計	人	人	人	人

(※)⑥「合計」は2. の⑩「合計」と同じ

- (1)代表者を含み、業務に従事しているすべての人員を記入してください。
- (2)パートタイマー＝時給または日給制で、雇用期間の定めはないが1日の所定時間が短い社員。
- (3)嘱託社員＝一般的に定年後に再雇用された社員、契約は1年ごとの更新。
- (4)派遣社員＝雇用契約を人材派遣会社と結んでいる社員。

## 2. 貴社の部門別の就業者についてご記入ください。

部門	男性	女性
①常勤役員	人	人
②販売	人	人
③営業	人	人
④総務	人	人
⑤工務	人	人
⑥プリプレス	人	人
⑦プレス	人	人
⑧ポストプレス	人	人
⑨物流・配送	人	人
⑩その他	人	人
⑪合計	人	人

(※)⑪「合計」は1. の⑥「合計」と同じ

- (1)「工務」には工務管理、設備管理(専任)、デジタルエンジニアに従事する方を含みます。

(2)該当しない部門は「その他」欄に部門名も併せて記入してください。

### 3. 貴社の女性社員の雇用・活躍・定着について該当する箇所にチェックをお付けください。

(1)女性社員の平均勤続年数について(常勤役員をのぞく)

1～4年	5～9年	10～14年	15～19年
20～24年	25～29年	30年以上	

(2)女性社員の主な退職理由について(過去10年間・複数回答可)

結婚	出産	育児/子育て	介護/看護
夫の転勤	健康上の理由	定年	仕事上の理由
その他 ( )			

(3)女性社員の職場復帰について

出産・育児休暇後、正社員で復職するケースが多い	出産・育児休暇後、パート・在宅等で復職するケースが多い
出産・育児等の理由で、退職してしまうケースが多い	その他 ( )

(4)女性社員の雇用・活躍・定着への取り組みについて

取り組んでいる(女性活躍を推進するための制度などがある)→(5)(6)の質問へお進みください。  
 取り組んでいない(女性活躍を推進するための制度などがない)→(7)の質問へお進みください。

※以下の(5)(6)(7)の設問は(4)を回答後入力可能になります。

(5)(取り組んでいるとご回答の方に質問です)どのような取り組みをされていますか？(複数回答可)

管理職への積極的登用	女性社員教育の充実
女性活躍を推進する(期待する)部署の設置	出産・育児のサポートとなる福利厚生制度の充実
結婚・出産に対応した再雇用制度の導入	時短勤務・在宅ワークなど勤務形態の多様化
家事(農業など)の手伝いを支援する制度の導入	その他 ( )

(6)(取り組んでいるとご回答の方に質問です)取り組んでいるのは、どのような理由からですか？(複数回答可)

優秀な女性社員を確保したいから	女性社員が希望しているから
女性をターゲットとしている事業を展開しているから	企業イメージの向上を目指しているから
女性のほうが向いている業務があるから	その他 ( )
ダイバーシティの一環として	

(※ダイバーシティ⇒企業で、人種・国籍・性別・年齢を問わず、多様な人材を活用すること)

(7)(取り組んでいないとご回答の方に質問です)取り組んでいないのは、どのような理由からですか？(複数回答可)

特に必要性を感じない	取り組み方が分からない
すでに取り組んでいるから	過去に取り組んだが、上手くいかなかった
その他 ( )	

### 4. 「女性が働きやすい環境」にする為に必要と感じていることはありますか？(複数回答可)

国等の出産・育児に関する再雇用制度の充実	時短勤務など柔軟な勤務制度の導入
国等の出産・育児に関する福利厚生制度の充実	実際の女性社員の活躍事例の紹介やPR活動
経営者自身の意識改革	女性活躍に関するガイドライン
女性社員自身の意識改革	その他 ( )

### 5. 全印工連「女性活躍推進室」の今後の活動に対して、ご意見・ご要望があればご記入ください。

①女性活躍推進における自社の課題について

②自社の女性社員に期待することについて

③今後、女性活躍推進室に期待すること、取り上げて欲しいテーマについて